

RTL Group Business Partner Principles

Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind untrennbare Ziele unseres Unternehmens. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind feste Bestandteile unseres Wertesystems und sind in unserem Verhaltenskodex verankert.

In unserem unternehmerischen Handeln sind die Einhaltung von Recht und Gesetz, sowie von Prinzipien international anerkannter Standards wie z.B. des Global Compact der Vereinten Nationen oder Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), selbstverständlich.

Dieses Engagement muss auch in den Beziehungen Ausdruck finden, die wir mit Geschäftspartnern unterhalten. Die Kontinuität und Weiterentwicklung erfolgreicher Geschäftsbeziehungen hängen maßgeblich vom gemeinsamen Bekenntnis zu Integrität und verantwortungsvollem Unternehmertum ab.

Wir erwarten daher von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Mindestanforderungen, die in den RTL Group Business Partner Principles niedergelegt sind, beachten.

Wir danken allen Geschäftspartnern, die sich gemeinsam mit uns für verantwortungsvolles und ethisches Verhalten in der Wirtschaft einsetzen.

Die Prinzipien

Integrität

Unsere Geschäftspartner...

- halten sich an geltendes Recht auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene. Die folgenden Rechtsbereiche sind von besonderer Bedeutung: Kartell- und Wettbewerbsrecht, Insiderhandel, Aussenwirtschaftsrecht, Schutz geistigen Eigentums, Datenschutz.
- verurteilen jegliche Form von Korruption und Bestechung.
- verurteilen jegliche Form von Betrug gegenüber RTL Group und Dritten.
- führen ihre Geschäfte, Aufbewahrung von Unterlagen sowie die Finanzberichterstattung ordnungsgemäss aus.
- legen mögliche Internessenkonflikte in ihrer Tätigkeit in Bezug auf RTL Group offen und lösen diese schnellstmöglich.
- schützen vertrauliche Informationen vor unbefugter Weitergabe und Missbrauch, ebenso wie die Reputation von RTL Group in öffentlichen Stellungnahmen.
- Nutzen Informationen, die ihnen von RTL Group zur Verfügung gestellt werden, ausschliesslich zur Erfüllung ihrer Aufgaben im Rahmen der Leistungen für RTL Group und schützen sie vor internem und externem Missbrauch.

Mitarbeiter

Unsere Geschäftspartner...

- respektieren und unterstützen den Schutz der universell anerkannten Menschenrechte und stellen sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
- dulden keinerlei Form von Zwangs- und Kinderarbeit.
- halten sich an die gesetzlichen Regelungen für faire Arbeitsbedingungen, einschliesslich solcher zur Entlohnung, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre.
- sorgen für ein Arbeitsumfeld das frei von Diskriminierung ist.
- sorgen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Umwelt

- Umwelt- und Klimaschutz und der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen bilden einen wesentlichen Teil der Verantwortung unserer Geschäftspartner gegenüber Umwelt und Gesellschaft..

Umsetzung

- Unsere Geschäftspartner stellen nach besten Kräften sicher, dass sie, sowie ihre eigenen Geschäftspartnern, die für oder im Auftrag von RTL Group tätig werden, Kenntnis von den RTL Group Business Partner Principles haben und diese beachten.

Verstösse melden

Zur Meldung von Verstößen stehen unseren Mitarbeitern und auch unseren Geschäftspartnern verschiedene Meldekanäle zur Verfügung.

Compliance-Verstösse können über ein Internetsystem gemeldet werden, das in mehreren Sprachen zur Verfügung steht. Es erlaubt einen vertraulichen, durch spezielle Verschlüsselung gesicherten Dialog mit dem Compliance-Team der RTL Group.

➔ www.rtlgroup.hinweisgeben.de

Das Compliance-Team kann auch direkt kontaktiert werden:

➔ compliance@rtlgroup.com

Sie können sich auch an eine externe Ombudsperson wenden, deren Rolle es ist, als neutraler und unabhängiger Ansprechpartner bei der Klärung eines Verdachts auf wesentliche Compliance-Verstöße zu beraten und zu unterstützen. Die Ombudsperson behandelt die Kommunikation mit dem Hinweisgeber vertraulich und gibt Sachverhalte und Identität nur mit Zustimmung des Hinweisgebers weiter.

➔ ombuds@hinweisgeben.de